



## خبرنامه داخلی

انجمن صنفی کارفرمایان توزیع کننده گاز مایع ایران

۱  
۲  
۲  
۵ و ۴.۳  
۷ و ۶  
۸ و ۷

روز ملی صنعت و معدن  
تشکل گرایی زیربنای جامعه مدنی  
انتصاب جدید در شرکت ملی پخش  
برگزاری مجمع عمومی عادی سالیانه  
اخبار صنعت گاز مایع  
گوناگون

فهرست



دهم تیر ماه،  
روز ملی صنعت و معدن گرامی باد.  
۱۳۹۸

# صنعت و معدن

### مراسم روز ملی صنعت و معدن

مالی و مبادلات بین المللی که صنایع و معادن ما باید راه گشا و حلال مشکلات کشور باشند.

مراسم روز ملی صنعت و معدن سال جاری از ساعت ۹ روز دوشنبه دهم تیر ماه در سالن اجلاس کنفرانس سران اسلامی با حضور وزیر محترم صنعت، معدن و تجارت، جناب آقای دکتر ظریف وزیر محترم امور خارجه و وزرای علوم، دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح و همچنین سرکار خانم مهندس پیروزبخت ریاست سازمان ملی استاندارد ایران، جناب آقای همتی ریاست محترم بانک مرکزی ایران، جناب آقای دکتر کلانتری ریاست محترم سازمان محیط زیست و جمعی از نمایندگان محترم مجلس شورای اسلامی، باشکوه هر چه بیشتر برگزار گردید. طی این مراسم به کارآفرینان و تلاشگران برگزیده صنعت و معدن لوح های یادبود اهدا گردید.

میهمان ویژه این مراسم جناب آقای دکتر لاریجانی ریاست محترم مجلس شورای اسلامی بود.

در جوامع مختلف برای ارزش گذاری به عناصر و پدیده های مهم و قابل اعتناء روزی را در سال به برخی موضوعاتی که ارزش والائی دارند، اختصاص می دهند که با تعمق به آن پرداخته و به صورت خاص آن را برجسته کنند.

در همین ارتباط براساس مصوبه شورای عالی انقلاب فرهنگی، روز دهم تیر ماه هر سال به عنوان: «روز ملی صنعت و معدن» نامگذاری شده است که به موجب آن، صنعتگران و معدنچیان در قالب تشکل های فراگیر، این روز را گرامی می دارند.

روز ملی صنعت و معدن که دهم تیر ماه هر سال برگزار می شود بدین معنی نیست که جامعه فقط یک روز را به فعالیتهای صنعتی و معدن توجه دارد بلکه به معنی بزرگداشت ویژه این فعالیتهای ارزشمند است.

امسال روز ملی صنعت و معدن در یک مختصات ویژه برگزار شد یعنی در سال رونق تولید و در اوج جنگ تحمیلی اقتصادی و مقابله با بحران های



## تشکل گرایی و همدلی، زیر بنای جامعه مدنی

محسن خلیلی



و هم افزایش نیروها برای تغییر در گستره ملی فراهم می شود. براساس آن تجربه تاریخی و چنددهه فعالیت تشکلی معتقدم اکنون نیز که میهن مان در شرایط تحریم های ظالمانه و بعضا سوء سیاست هایی قرار دارد، بیش از هر زمان دیگری به فعالیت های تشکلی و مدنی و همساز کردن توانایی های بالقوه، به ویژه در عرصه اقتصادی، برای گذر از این بحران ها نیاز است. از سوی دیگر علاقه ای که مردم ما در سال های اخیر در مقاطع مختلف برای مشارکت در سرنوشت خویش نشان داده اند، فضای مساعدی را برای فراخوان آنها به حضور در صحنه اقتصادی ایجاد کرده است. نکته آخر آنکه کار تشکلی و بخصوص راهبری تشکل ها امری سخت و دشوار است و فقط یک امر تکنیکی نبوده بلکه یک "هنر" است و هر قدر تشکل ها بزرگتر شوند "هنرنمایی" نیز مشکل تر می گردد. اساس هنر راهبری تشکل ها استفاده از توان افراد و فیاض نمودن ذهن آنان است. برای تحقق این امر، وجود فضای مناسب برای تمرین "دموکراسی" ضرورتی است اساسی؛ یعنی آنکه به عنوان راهبر یک تشکل، متکلم وحده نباشیم و بلکه همکارانمان را به فکر کردن و ابراز عقیده و مسئولیت پذیری تشویق و از نظرات آنان برای تحقق اهداف تشکل استفاده کنیم. در این صورت است که "خرد جمعی" که منطق و اساس "دموکراسی" و ایجاد نهادهای دموکراتیک است شکل می گیرد و بارور می شود.

تصور جهان امروز بدون انجمن ها، اتحادیه ها و سندیکاها و ... تصویری غیر ممکن است. به واقع نمی توان امروز وضعیتی را در جهان انسانی تجسم کرد که تشکل ها رکن اصلی آن نباشند و آن وضعیت "بسامان" باشد. جامعه ای امروز در جهان پیشرفته تر است که بی شک نهادهای مدنی در آن فعال تر هستند. اما علت چیست؟

راه و مسیری که نگارنده، بر اساس حس، عشق درونی و حضور در یک تجربه تاریخی شناخته ام، علت را باید در نیاز انسان به پیوند با دیگری از یک سو، و بزرگ و پیچیده شدن مسائل و مشکلات جوامع انسانی از سوی دیگر دانست. به اینها باید افزود موج گسترده جهانی شدن و نیز انقلاب ارتباطات و فن آوری ها که انسان ها را بیش از هر زمان دیگر، در ارتباط و پیوند با یکدیگر قرار می دهد.

اما یک ضرورت بنیادین دیگر که برای نگارنده چه در انتخاب راه کسب و کار و حرفه و چه خدمتگزاری در فعالیتهای تشکلی اهمیت بسیار داشته است موضوع "محیط زیست" و جلوگیری از تخریب آن و توجه به موازین توسعه پایدار بوده است. اینکه تنها در سایه مسئولیت مشترک مدنی است که می توان از مزایای بسیار توسعه صنعتی بهره برد، بی آنکه طبیعت و آب و هوا و خاک و گیاهان و موجودات زنده را به نابودی کشاند.

به علاوه در زمانی که اینجانب جوانی بیش نبودم بعد از پشت سر گذاشتن تجربه تاریخی ملی شدن صنعت نفت این فکر در من ایجاد شد که با مردم فقیر و بی فرهنگ، هیچ نهضتی به مقصود نمی رسد و رهایی از فقر و جهل و تحقق پیشرفت و توسعه پایدار نیز تنها از مسیر "توسعه صنعتی" ممکن می گردد که آن هم در گرو همدلی و همکاری آحاد جامعه بخصوص فعالان و دلسوزان این حوزه، در چارچوب "تشکل ها" است. چرا که در فرآیند "تشکل گرایی" است که شخصیت، ذهنیت و الگوهای رفتاری انسان ها دچار تحول مثبت می شود و تصمیم سازی و تصمیم گیری ها و بسیج امکانات

## انتصاب جدید در شرکت ملی پخش



جناب آقای امیر وکیل زاده را به سمت «مدیرعامل شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی ایران» منصوب نمودند. هیأت مدیره این انجمن، بدینوسیله مراتب سپاس خود را از حمایت های جناب آقای مهندس موسوی خواه که در طول مدت تصدی، نسبت به صنعت گاز مایع مبذول نمودند، تقدیم داشته و سلامتی و توفیق ایشان را در کلیه عرصه های زندگی از پروردگار متعال خواستار بوده و همچنین انتصاب شایسته جناب آقای مهندس امیر وکیل زاده را به سمت مدیرعامل شرکت ملی پخش صمیمانه تبریک عرض می نماید. امیدواریم با مدیریت مدبرانه و رهنمودهای ارزنده مدیریت جدید، فضای مناسب جهت ایفاد مسئولیتهای خطیر و سرنوشت سازی که پیش روی صنعت گاز مایع قرار دارد، همچنان استمرار یابد.



جناب آقای صادق آبادی معاونت محترم وزیر و مدیرعامل شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده های نفتی ایران طی حکم مورخ ۱۲ خرداد ماه ۱۳۹۸،

در فرآیند "تشکل گرایی" است که شخصیت، ذهنیت و الگوهای رفتاری انسانها، دچار تحول مثبت می شود.



## برگزاری مجمع عمومی عادی سالیانه



**ب-** پس از انتخاب هیأت رئیسه مجمع، دبیر انجمن گزارش عملکرد هیأت مدیره انجمن در طول سال ۱۳۹۷ را به طور مبسوط و از طریق پاورپوینت به سمع و نظر اعضاء مجمع رسانیدند.

**ج-** عملکرد مالی انجمن در سال ۱۳۹۷ توسط جناب آقای غفوریان عضو محترم هیأت مدیره و خزانه دار انجمن برای حاضرین تشریح گردید.

**د-** گزارش عملکرد کمیته نظارت بر بازسازی و جایگزینی شیر و سیلندر طی سال ۱۳۹۷ و دوره از: (۷۹/۱۱/۰۱ الی ۱۳۹۷/۱۲/۲۹) توسط جناب آقای عظیمی دبیر کمیته بازسازی ارائه شد.

**ه-** گزارش بازرس قانونی انجمن توسط دبیر انجمن جناب آقای دکتر کریمی قرائت گردید.

و سرانجام مراتب زیر مورد تصویب مجمع عمومی قرار گرفت:

- گزارش عملکرد هیأت مدیره انجمن
- عملکرد صورتهای مالی منتهی به اسفند ۱۳۹۷ و همچنین گزارش بازرس قانونی انجمن
- برنامه ها، خط مشی ها و بودجه سال ۱۳۹۸ انجمن
- روزنامه اطلاعات به عنوان روزنامه رسمی انجمن
- در دنباله جلسه به منظور انتخاب بازرسان رأی گیری به عمل آمد که در نتیجه جناب آقای تاجیک (شرکت رویال گاز) بازرس اصلی و جناب آقای ستارزاده (شرکت لرد گاز) به عنوان بازرس علی البدل انتخاب شدند.
- در پایان، مراتب بالا طی صورتجلسه ای به تأیید هیأت رئیسه محترم مجمع رسید و جهت سیر مراحل اداری و قانونی به مدیریت سازمانهای کارگری و کارفرمایی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی منعکس گردید.

به دنبال صدور دعوتنامه مورخ ۱۳۹۸/۰۴/۰۱ از سوی دبیرخانه انجمن و ابلاغ مراتب به شرکتهای عضو، مجمع عمومی عادی سالیانه انجمن منتهی به اسفند ۱۳۹۷، با رعایت مندرجات اساسنامه مربوطه و کسب اجازه از وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی (اداره سازمانهای کارگری و کارفرمایی) در ساعت ۱۰ روز سه شنبه ۲۵ تیر ماه ۱۳۹۸ در محل هتل بزرگ تهران واقع در آدرس: تهران - خیابان ولیعصر - نبش خیابان مطهری - پلاک ۳۹۱ به شرح زیر برگزار گردید:

جلسه پس از رسمیت یافتن با شرکت بیش از ۲/۳ اعضاء، با تلاوت آیاتی از کلام ... مجید و سرود مقدس جمهوری اسلامی ایران با حضور نماینده محترم وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی جناب آقای فرهادپور آغاز و آنگاه جناب آقای مهندس خلیلی ریاست هیأت مدیره انجمن ضمن عرض خیر مقدم به اعضاء محترم مجمع و حاضرین در جلسه شرح مختصری درباره تاریخچه و انگیزه ایجاد تشکل ها و تلاش هایی که در این باره به عمل آمده است بیان داشتند.

پس از بیانات جناب آقای مهندس خلیلی، جلسه توسط جناب آقای دکتر کریمی دبیر انجمن به ترتیب زیر وارد دستور کار مربوطه شد:

**الف-** جهت انتخاب رئیس، نائب رئیس، دو نفر ناظر و منشی، رأی گیری به عمل آمد و در نتیجه با اکثریت آرا به ترتیب جناب آقای مهندس خلیلی (رئیس)، جناب آقای حمیدرضا حدادی (نائب رئیس)، جناب آقایان اکبر فلاح تفتی (ناظر ۱) و محمودرضا اکبری (ناظر ۲) و جناب آقای دکتر کریمی به عنوان (منشی جلسه) برگزیده شدند.





## مجمع عمومی عادی سالیانه به روایت تصویر







## اخبار صنعت گاز مایع

### ۱- برگزاری جلسات هیأت مدیره



شرکتها بدون استثناء و با بی توجهی کامل، سیلندرهای مورد اشاره را شارژ و وارد بازار مصرف می نمایند در حالی که در قبال حوادث و سایر پیامدهای آن، هیچگونه تعهدی احساس نمی کنند.

• بدون آنکه کوچکترین توافقی بین شرکت‌های حاضر در استان صورت گرفته باشد، کلیه شرکتها، سیلندر سایر شرکت ها را در سکوی خود شارژ و به مصرف کنندگان عرضه می دارند.

تداوم روند مزبور موجبات دغدغه خاطر مسئولین بلند پایه استان به ویژه مدیرکل محترم استاندارد بوشهر و به دنبال آن اعضاء کمیته نظارت بر بازسازی و جایگزینی شیر و سیلندر که به موازات هزینه کرد وجوه سپرده شرکتها، انتظار دارند به تدریج شیر و سیلندرهای در چرخه توزیع کشور وضعیت مطلوبی پیدا کند، فراهم آورده بود که منجر به حضور مدیرکل استاندارد استان بوشهر در جلسه کمیته بازسازی مرکز مورخ ۹۷/۱۲/۲۰ گردید و برای آنکه مشارالیه توفیق یابد با امکانات فراتری به حل معضلات بپردازد، کمیته نظارت مرکز، اختیار اخذ تصمیمات در زمینه بازسازی شیر و سیلندر استان بوشهر را به طور کامل به کمیته بازسازی استان یاد شده تفویض و انجمن نیز متعهد گردید پشتیبانی های لازم را از آن مدیریت به عمل آورد. در این فاصله کمیته استان بوشهر در قالب اختیارات مربوطه اقدام به تهیه طرحی جهت اصلاح شرایط کنونی استان نموده که شامل:

**الف-** برخورداری از خدمات ۹ نفر به عنوان نماینده ناظر کمیته استان مستقر در هر یک از تأسیسات موجود به منظور تهیه آمار سیلندرهای در گردش هر تأسیسات به تفکیک سیلندر شرکت‌های مختلف و همچنین علامت گذاری سیلندرهای متفرقه.

**ب-** انتخاب یک نفر از افراد با تجربه در گازمایع به عنوان مدیر اجرایی جهت نظارت بر حسن اجرای طرح.

آنچه از اجرای طرح مذکور در بدو امر مورد انتظار است اینکه بتوان آمار صحیح و دقیقی از میزان انحراف و عملکرد هر یک از تأسیسات شرکتها از نظر شارژ سیلندر یکدیگر و سیلندرهای متفرقه (فاقد متولی) به دست آورد تا امکان برآورد هزینه های مالی اجرای کامل طرح برای دست اندرکاران فراهم آید.

**۳- عملکرد شرکت‌های توزیع کننده طی سال ۱۳۹۷ از دیدگاه سازمان حمایت**

ریاست محترم هیأت مدیره و مدیرعامل سازمان حمایت مصرف کنندگان و تولیدکنندگان طی گزارشی که به حضور مقام عالی وزارت صنعت، معدن و تجارت تقدیم داشته در خصوص حاصل نظارت بر عملکرد و فعالیت شرکت های توزیع کننده گازمایع طی سال ۱۳۹۷ در راستای رعایت نرخ های مصوب، جذب به موقع سهمیه های مقرر، توزیع بهینه و پیشگیری از بروز هرگونه بحران و کمبود منجر به بروز تخلفات اقتصادی، موارد زیر را مورد ملاحظه قرار داده است:

بر اساس برنامه تنظیمی، جلسات ماهیانه هیأت مدیره انجمن در زمانهای مقرر برگزار و مسائل و مشکلات جاری شرکت‌های توزیع کننده مورد بررسی و رسیدگی قرار گرفت و به اخذ تصمیماتی نائل آمد که اهم آن شامل:

• در دستور کار قرار گرفتن موضوع اخذ افزایش قیمت گازمایع و ملزم شدن دبیرخانه انجمن به فراهم نمودن مقدمات کار و انجام پیگیری های لازم تا حصول نتیجه.

• برگزاری مجمع عمومی عادی سالیانه در دهه سوم تیرماه سال جاری با رعایت مندرجات اساسنامه مربوطه توسط دبیرخانه انجمن.

• تاکید به مدیران محترم شرکتهایی که نمایندگان انجمن در استان ها را در زیر مجموعه خود دارند نسبت به تأمین هزینه های تبعی نمایندگی ها و به علاوه پیروی نمایندگی های انجمن از خط مشی های دبیرخانه انجمن.

**۲- اجرای طرح ویژه ایمن سازی شیر و سیلندر در استان بوشهر**  
همانگونه که در شماره گذشته نیز به آگاهی رسید وضعیت چرخه توزیع گازمایع در استان بوشهر به صورت بسیار ناهنجاری درآمده که نه تنها سبب گلایه مسئولین ذیربط استان شده، بلکه ایمنی مصرف کنندگان را نیز با مخاطراتی روبرو نموده است.



عوامل اصلی این پدیده ناهنجار عبارت است از:

• تعداد قابل توجهی سیلندر شرکتهایی که هیچگونه حضور و سهمیه ای در منطقه ندارند، به انحاء گوناگون به این استان راه پیدا کرده و تأسیسات همه



ضمن سپاس و قدردانی از اقدامات نظارتی ارزشمند و اثرگذار به ویژه معاونت محترم نظارت بر کالاهای مصرفی و شبکه های توزیعی و اقتصادی سازمان حمایت و کارشناسان خبره معاونت مذکور که با نظارت مستمر و صدور دستورالعمل ها در جهت پیشگیری و جلوگیری از بروز هرگونه بحران و کمبودی به نتایج ملموس دست یافته است، از شرکتهای توزیع کننده گازمایع نیز انتظار می رود در راستای ارتقاء سطح ایمنی و رفاه مصرف کنندگان و همچنین کاهش نارسائی ها، با رعایت دقیق مندرجات استانداردها و مصوبات مربوطه مساعی لازم را در این ارتباط مصروف دارند.

طی ۱۹,۶۴۴ فقره بازرسی انجام شده از عوامل توزیع کننده گازمایع اعم در تأسیسات اصلی و مردمی، نمایندگی ها و سایر عوامل توزیع، طی سال ۱۳۹۷ جمعاً ۶۲۷ مورد تخلف شناسائی گردیده است که ۴۸/۳ درصد آن مربوط به گران فروشی، ۳۸/۸ درصد مربوط به عرضه خارج شبکه و ۱۰/۴ درصد عدم الصاق برچسب قیمت و ۲/۵ درصد هم به تخلف کم فروشی ارتباط داشته است.

از مجموع تخلفات انجام شده فوق الذکر ۹۱/۲ درصد آن مربوط به عاملین توزیع، ۵/۴ درصد مربوط به تأسیسات اصلی و تأسیسات مردمی و ۳/۴ درصد نیز از سوی نمایندگی های شرکتهای توزیع کننده صورت گرفته است.

## رفتار گرم و صمیمانه سبب ایجاد فضای مناسب برای خلاقیت



بعضی ها تصور می کنند که محیط کار یعنی یک محیط سرد و بی روح که انسان ها مانند ماشین فقط کار می کنند بدون اینکه احساسی داشته باشند اما به راستی می توان با ایجاد کمی شوخی و خنده محیط کار را به یک محیط گرم و دوست داشتنی تغییر داد تا انگیزه و اشتیاق به کار کردن در میان همکاران تقویت شود؟

مطالعات و تحقیقات علمی در این زمینه نشان داده است که شوخی و خنده موجب افزایش فعالیت سیستم ایمنی بدن شده و هورمون های استرس را که موجب تنگ شدن رگ های خونی و کاهش فعالیت ایمنی بدن می شوند کاهش می دهد. محققان می گویند اگر شما در محیط صمیمی و دوستانه کار و شوخی کنید (البته از نوع دوستانه و مؤدبانه) تمام مغزتان درگیر کار شده و به تبع آن فعالیت مغز افزایش می یابد همچنین هنگامی که مغز درگیر شوخی و خنده می شود، ضربان قلب سرعت کمتری پیدا می کند و فشار خون کاهش می یابد، بدین ترتیب شما می توانید با فراق خاطر و تمرکز بیشتری فکر کنید. شوخ طبعی و خنده شما در محیط کار تمام تأثیرات منفی ناشی از محیط را از بین می برد و نشان می دهد که راحت تر می شود با شما کار کرد. متأسفانه برخی افراد تصور می کنند که موفقیت کار در گروهی جدی و سرد بودن افراد است در صورتیکه حتی از نظر روانشناسی هم افرادی که برای استخدام مصاحبه می شوند اگر بیش از حد جدی نبوده و کمی هم شوخ طبع باشند بهتر پذیرش می شوند. یکی از روانشناسان می گوید اگر قرار باشد انسان در جایی کار کند که روابط همکاران خشک و مبتنی بر ترس باشد، شاید برای زمان کوتاهی قابل تحمل باشد اما هرگز به صورت طولانی مدت قادر به انجام کار در چنین محیطی نخواهید بود. شوخ طبعی شما را محبوب و دوست داشتنی می کند، یخ های محیط را ذوب و افراد را به

یکدیگر نزدیک می نماید و همکاران از کار کردن در کنار یکدیگر لذت می برند. خنده با کم کردن استرس های محیطی، خلاقیت، ابتکار و نوآوری را در افراد افزایش می دهد استفاده از شوخی های مناسب نیاز به تلاش دارد و در واقع یک هنر محسوب می شود. شوخی باید بسیار مؤدبانه بوده تا هم خودتان و هم مخاطبین از آن بهره مثبت بگیرند. باید توجه داشت چنانچه شوخی ها صحیح و به جا نباشد قطعاً تأثیر منفی خواهد داشت.

پس بیاییم با تمرین شوخی های مناسب در محل کار، محیطی دلپذیر و به دور از استرس برای خود و همکارانمان ایجاد کنیم تا با آرامش بیشتر و انرژی مضاعف به فعالیت های روزمره بپردازیم.




## بهترین ساعت برای ورزش؟



طبق مطالعات انجام شده افرادی که صبح ها ورزش می کنند پشتکار بیشتری در این کار خواهند داشت تاکنون توسط متخصصان بررسی های زیادی در این زمینه انجام گرفته و درستی این مطلب تحقق یافته است. طبق اطلاعات به دست آمده حدود ۱۱ درصد افرادی که سه بار یا بیشتر در هفته ساعت ۶ صبح ورزش می کنند، به مراتب بیش از درصدی است که در ساعات دیگر روز ورزش می کنند. ۵ صبح دومین وقتی است که بیشتر افراد منظم در ورزش، تمایل به فعالیت داشتند. افرادی که ورزش منظم نمی کنند بیشتر تمایل دارند حدود ساعت ۶ بعدازظهر ورزش کنند. لازم به یادآوری است هر چقدر که ورزش منظم تر انجام شود، ورزشکار شادتر خواهد بود. محققان اطلاعاتی را از حاصل بررسی های انجام شده کسب کرده اند که جالب توجه است:

۱. خوشحال ترین افراد شش تا هفت روز در هفته، ورزش می کنند و اختلاف زیادی بین میزان شادی در افرادی که کمتر از پنج بار در هفته ورزش می کنند با افرادی که شش تا هفت بار ورزش می کنند وجود دارد.
۲. اگر می خواهید صبح زود ورزش کنید ترجیحاً این کار را در خانه انجام دهید زیرا تجربه نشان داده است افرادی که در خانه مقابل تلویزیون با کمک برنامه های ورزشی، تمرین می کنند بیشتر تمایل به سحرخیزی پیدا می نمایند.

۳. اگر شب ها زود نمی خوابید در باشگاه ها یا گروه های ورزشی شرکت کنید. افرادی که ورزش های گروهی انجام می دهند بیشتر در بعدازظهرها به ورزش می پردازند بنابراین اگر نمی توانید صبح های زود بیدار شوید بهتر است بعدازظهرها در ورزش های گروهی مشارکت نمائید.




# عید قربان

## عید سعید غدیر خم

و

## عید فرخنده قربان

### خجسته باد.



### خبرنامه داخلی

ناشر: دبیرخانه انجمن صنفی کارفرمایان توزیع کننده گاز مایع ایران  
نشانی: تهران - خیابان دکتر بهشتی - خیابان سرافراز - خیابان هفتم - پلاک ۱۷ - طبقه ۴  
تلفن: ۸۸۷۳۷۹۱۹-۸۸۷۳۴۸۶۲ فکس: ۸۸۵۴۱۴۹۱  
کدپستی: ۱۵۸۷۶۹۵۹۱۳ پست الکترونیک: info@anjomanlpg.ir